

Рассмотрено на общем собрании

Утверждаю.

трудового коллектива

Директор школы:

протокол № от «16» октября 2023 г.

Козин С. А. _____

Приказ № от «16» октября 2023 г

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

_____ (Щепетихина Л.А.)

протокол № от «16» октября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе стимулирования труда
работников Муниципального
образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы
имени А. В. Каляпина с.
Пригородное
(с изменениями)**

*Приложение к Положению о системстимулирования труда
Работников
муниципального
общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной
школы имени А. В. Каляпина с. Пригородное*

КРИТЕРИИ

расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ОУ

1. Деятельность педагогов в ОУ			
Критерии	Показатели	Баллы	Периодичность выплат
1.1 Подготовка и результативность подготовки обучающихся к всероссийским олимпиадам школьников	Подготовка (школьный уровень)	(1-5чел. - 0,5 От 6 чел. – 1)	В течение года
	Всероссийский уровень		
	1место	15	
	2место	12	
	3место	10	
	участие	5	
	Региональный уровень		
	1место	10	
	2место	8	
	3место	6	
	участие	4	
	Муниципальный уровень		
	1место	4	
2место	3		
3место	2		
участие	1		
1.2. Результативность подготовки школьников к иным интеллектуальным, творческим, профилактическим олимпиадам, научно-практическим конференциям, конкурсам (рекомендованным органами управления образования всероссийского, регионального, муниципального уровней)	Подготовка (заочный тур)	(за каждый конкурс)1 балл	В течение года
	(очный тур)	(за каждую работу)	
	-школьный	1 балл	
	-районный	2 балла	
	-областной	4 балла	
-всероссийский	8баллов		

<p>1.3. Результативность подготовки обучающихся по разработке и осуществлению образовательных, социальных и общественно-значимых проектов</p>	<p>-школьный -районный -областной -всероссийский</p>	<p>1 3 5 7</p>	<p>В течение года</p>
<p>1.4. Личный вклад педагогов в реализацию проектов и программ, деятельность инновационных площадок, направленных на повышение качества обучения и воспитания школьников, их личностный рост</p>	<p>-школьный -районный -областной -всероссийский</p>	<p>1 2 4 6</p>	<p>В течение года</p>
<p>1.5. Деятельность, направленная на повышение профессионального мастерства педагогов</p>	<p>Участие (уровень) -районный -областной -всероссийский</p> <p>Результативность (уровень) -районный -областной -всероссийский</p>	<p>2 3 4</p> <p>2 4 6</p>	<p>В течение года</p>
<p>1.6. Деятельность, направленная на повышение качества знаний обучающихся (преодоление школьной неуспешности)</p>		<p>1</p>	<p>Раз в полугодие</p>
<p>1.7. Работа педагогов по развитию обучающей школьной среды. Создание наглядных пособий. Создание новых элементов образовательной среды в ОУ</p>		<p>1</p>	<p>В течение года</p>
<p>1.8. Положительная динамика результатов промежуточного и итогового контроля полученных знаний обучающихся (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ, срезы и т.д.)</p>	<p>-школьный -районный -областной -всероссийский</p>	<p>1 3 5 7</p>	<p>В течение года</p>

1.9.Участие педагогов в грантовых конкурсах, способствующих повышению образовательной деятельности и имиджа образовательной организации	Личный результат	10	В течение года
	В составе управленческой команды	5	
1.10. Участие педагогов в реализации профориентационных проектов, направленных на оказание содействия обучающимся в их дальнейшей профессиональной ориентации (встречи, экскурсии, профессиональные пробы)	Школьный уровень	1	В течение года
	Районный уровень	2	
	Областной уровень	3	
1.11. Участие и результативность участия в спортивных соревнованиях, участников от школы участие 1 место 2 место 3 место	Районный уровень	1	В течение года
		3	
		2	
	Областной уровень	1,5	
		2	
		5	
3 место	4		
	3		
1.12 Здоровьесбережение обучающихся		1	В течение года

Премии

Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	1 раз в месяц
Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного изучения предметов.	1 раз в месяц
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности и др.	1 раз в месяц
Организация работы школьного и загородного оздоровительного лагеря	Раз в полугодие

ПРИМЕЧАНИЕ 1:

при подведении итогов работы педагогического коллектива работник может быть лишён премии в следующих случаях:

- низкого качества учебно-воспитательной работы;
- поступления обоснованных жалоб со стороны родителей и (или) учащихся;
- причинения материального ущерба школе;
- дисциплинарного наказания.