Рассмотрено на общем собрании
Утверждаю.
трудового коллектива
Директор школы:
протокол № от « » 2014 г.

_____

Козин С. А.

Приказ № от « »
2014 г

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
_____ (Пузракова Т.В.)
протокол № от « » 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе стимулирования труда работников Муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени А. В. Каляпина с. Пригородное (с изменениями)

Общие положения

1.1.Настоящее **Положение о системе стимулирования труда работников муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени А. В. Каляпина с. Пригородного** (далее - **Положение**) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 8 мая 2010 г. №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», Положением о системе оплаты труда МОУ СОШ им. А.В.Каляпина с.Пригородное от 1.06.2011 г. протокол № 8 (с последующими изменениями), письмом Минтруда РФ от 13 июня 2013г. №14-1/10/2-3236, законом Пензенской области «Об установлении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности в Пензенской области на 2014 год»

1.2.Положение определяет порядок стимулирующих выплат по результатам труда общеобразовательного учреждения для педагогических и руководящих работников и может быть применено в отношении иных категорий работников общеобразовательного учреждения.

1.3. Для определения размера стимулирующих выплат следует провести мониторинг – совокупность сбора, обработки, хранения и распространения информации об образовательном процессе в целом и его отдельных элементах.

Целью мониторинга является информационно - аналитическое обеспечение принятия решений по стимулированию педагогов.

1.4. В проведении мониторинга учитываются следующие критерии:

- ***качество образования***: участие учащихся в олимпиадах, в научно-практической конференции, в спортивных соревнованиях, а также в других мероприятиях разных уровней, предусмотренных в образовательном процессе, учитывая их результативность; результативность в проектной деятельности, обучение через предпринимательство и др;
- ***методическая работа***: участие в работе МО, открытые уроки, участие в конкурсах педагогического мастерства разных уровней, опубликование методических разработок в методических журналах разных уровней, и др;
- ***воспитательная работа***: организация занятости учащихся во внеурочное время, привлечение родителей к проведению мероприятий, профилактика правонарушений, формирование уровня воспитанности учащихся, работа в выпускных классах, результативность мероприятий разного уровня, организация горячего питания и др.

1.5. Критерии мониторинга определяются в баллах (согласно Приложению).

Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется по критериям мониторинга за месяц, четверть, полугодие, учебный год, если выплаты носят систематическое исполнение.

1.6. Расчет стимулирующего фонда производится работникам коллектива:

по критериям мониторинга определяется количество баллов, стимулирующая часть фонда оплаты труда делится на общее число баллов, полученная стоимость одного балла умножается на количество набранных баллов работником.

Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

1.7. Начисление выплат стимулирующего характера производятся по решению комиссии по мониторингу стимулирующих выплат и в соответствии с приказом в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением образования на оплату труда работников.

Для заместителей директора, учителей и педагогов дополнительного образования административно-хозяйственного персонала размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на данный период каждой категории работающих, делится на общую сумму баллов соответствующей категории, в результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

За счет стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам учреждений могут быть выплачены премии:

- за достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;
- за участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного изучения предметов, реализация программы «Одаренные дети»;
- за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности и др.

Приложение
к Положению о системе
стимулирования труда
работников
муниципального образовательного
учреждения средней общеобразовательной
школы имени А. В. Каляпина с. Пригородное

КРИТЕРИИ
расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МОУ СОШ

1. Деятельность педагогов и воспитателей ДОУ		
Критерии и показатели стимулирующих надбавок	количество баллов	Периодичность выплат
1.1. Организация выездных экскурсий - районных - промышленный туризм - междугородних -активное участие педагога по обеспечению безопасности детей на внешкольных мероприятиях во внеурочное время	 1 балл 1 балл 2 балла 0,5 балла	В течение года
1.2. Участие в учебных, социальных и пр. проектах -школьный уровень, уровень ДОУ -районный уровень -областной уровень Результативность в проектной деятельности -школьный уровень, уровень ДОУ -районный уровень -областной уровень	(за каждый проект) 1 балл 2 балла 3 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	В течение года
1.3. Обучение через предпринимательство: - Организация проектного сотрудничества с предприятием-ментором - Результативность участия в защите проекта Школьный уровень, уровень ДОУ Районный уровень Областной уровень	 5 баллов 2 балла 3 балла 5 баллов	 1 раз в полугодие В течение года

1.4. Качественное документационное обеспечение функционирования ОУ в рамках модернизации образования	2 балла	1 раз в месяц
1.5. Динамика проведения социометрических системных исследований детского коллектива	1 балл	1 раз в год
1. 6. Творческое участие семей обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и др. - на школьном уровне, ДОУ - на районном уровне - на областном уровне	 1 балл 2 балла 3 балла	по факту
1.7. Эффективность работы классного руководителя, учителя, воспитателя ДОУ по вовлечению родительской общественности в учебно-воспитательный процесс класса, школы, групп ДОУ	1 балл	1 раз в полугодие
1.8. Участие учащихся в школьной олимпиаде 1-5 человек 6-10 человек 11 и более человек	 0,5 балла 1 балл 1,5 балла	1 раз в год
1.9. Результативность участия в районных олимпиадах 1 место 2 место 3 место Поощрение	 4 балла 3 балла 2 балла 1 балл	1 раз в год
1.10. Результативность участия и участие в областных олимпиадах: 1 место 2 место 3 место Поощрение Участие	 10 баллов 8 баллов 6 баллов 4 балла 3 балла (за каждого ученика)	по факту
1.11. Участие учащихся в научно-практической конференции: -школьный уровень -районный уровень	 (за каждую работу) 3 балла 1,5 балла	 1 раз в год по факту
1.12. Результативность участия в районной научно-практической конференции 1 место 2 место 3 место Поощрение	 4 балла 3 балла 3балла 2 балл	В течение года
1.13. Результативность участия и участие в областной научно-практической конференции: 1 место 2 и 3 места поощрение	(за каждую работу) 5 баллов 4 балла 3 балла	В течение года

участие	2 балла	
1.14. Положительная динамика участия учащихся в интернет – конкурсах, проектах, фестиваля, дистанционных олимпиадах, викторинах; - творческих работах, литературных конкурсах	1 балл 1балл	1 раз в четверть По факту
1.15. Результативность участия учащихся в интернет – конкурсах, проектах, фестиваля, дистанционных олимпиадах, викторинах, - **заочный тур** - **очный тур** -школьный уровень - районный уровень - областной уровень - всероссийский уровень	(за каждый конкурс) 1 балл (за каждую работу) 1 балл 2 балла 4 балла 10 баллов	в течение года
1.16. Положительная динамика участия и результативности участия обучающихся в конкурсах, форумах, конференциях и др.: на школьном уровне - организация и проведение - участие; на других уровнях: -участие - результативность: - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном и международном уровне	(за каждое) 1 балл 0,5 балла 1 балл 2 балла 4 балла 10 баллов	В течение года
1.17. Качественная организация массовых мероприятий - начальная школа, ДОУ Качественная организация общешкольных мероприятий - МОУ СОШ	(за каждое) 2 балла (за каждое) 4 балла	в течение года
1.18.. Результативность работы с учащимися по программе «Одаренные дети».	2 балла	1 раз в года
1.19. Участие в коллективных педагогических проектах - школьные -районные -областные - всероссийские Результативность участия в коллективных педагогических проектах -районные -областные - всероссийские	 1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 3 балла 6 баллов 9 баллов	
1.20. Открытые уроки и мероприятия -школьные, ДОУ -районные	(за каждый урок) 2 балла 4 балла	В течение года

-областные	6 баллов	
1.21. Обобщение опыта учителя: -школьный уровень, ДОУ - районный уровень - областной уровень	 1 балл 2 балла 3 балла	В течение года
1.22. Опубликование методических разработок -в методических журналах областного уровня - федерального уровня	 2 балла 3 балла	В течение года
1.23. Участие в конкурсе педагогического мастерства: -школьном, ДОУ - районном -областном -всероссийском	 3 балла 5 балла 10 баллов 20 баллов	В течение года
1.24. Работа по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций	1 балл	в течение года
1.25. Использование современных технологий в образовательном процессе (в т.ч. обеспечение внедрения технологий ФГОСа); - внеурочная деятельность по ФГОС	1 балла 2 балла	в течение года
1.26. Качественный уровень активности педагога в развитии познавательной деятельности учащихся МОУ СОШ и воспитанников ДОУ	мониторинг администрации	в течение года
1.27. Стимулирование роста профессионального уровня педагога – курсы повышения квалификации и семинары - не выездные : 1-3 дня 6 и более дней - выездные: 1-3 дня 6 дней и более дней	 1 балл 5 баллов 2 балла 7 баллов	в течение года
1.28. Работа педагога по проведению дополнительных занятий с учащимися.	1 балл	По факту
1.29. Самостоятельная разработка и использование педагогом дистанционных образовательных программ, интернет-проектов	3 балла	в течение года
1.30. Положительная динамика участия учащихся и педагога в сетевых образовательных программах, использование возможностей дистанционного обучения 1-10 человек 11 и более	 1 балл 2 балла	в течение года
1.31. Качественная работа по программе «Школа раннего развития»	2 балла	1 раз в месяц в период работы ШРР
1.32. За стабильность качества учебно-воспитательного процесса по итогам учебного года	5 баллов	1 раз в год

1.33. За качественную организацию летнего отдыха учащихся: - в пришкольном лагере: начальник лагеря воспитатель лагеря - за качественную работу спортплощадки в вечернее время 1-15 чел. 16 и более	 12 баллов 1 балл (за каждый выход) 0,1 балла 0,2 балла (за каждый выход)	1 раз в год
1.34. За качественную работу воспитателя ЛТО - высокий уровень организации летней практики учащихся	2 балла (за день) 5 баллов	1 раз в год
1.35. Организация и проведение спортивных мероприятий в школе, ДОУ	1 балл	по факту
1.36. Участие и результативность участия в районных спортивных соревнованиях: участие 1 место 2 место 3 место	 1 балл 3 балла 2 балла 1,5 балл	В течение года
1.37. Участие и результативность в областных спортивных соревнованиях, участников от школы участие 1 место 2 место 3 место	 2 балла 5 баллов 4 балла 3 балла	В течение года
1.37. Участие учителей в творческих, в спортивных конкурсах Результативность участия учителей в творческих, в спортивных конкурсах Районный уровень 1 место 2 место 3 место Областной уровень 1 место 2 место 3 место	1 балл 3 балла 2 балла 1 балл 4 балла 3 балла 2 балла	В течение года
1.38. Эффективность работы педагога МОУ СОШ по организации питания 100%	1 балл	1 раз в четверть
1.39. Положительная динамика работы педагога с трудными подростками.	1 балл	по факту

1. 40. Мониторинг кружковой занятости учащихся, с учетом 100% занятости детей «группы риска»	1 балл	1 раз в полгода
1.41. Активное участие педагога в работе по охране жизни и здоровья детей в вечернее время в общественных местах	(за каждое) 1 балл	в течение года
1.42. Вклад педагога в функционирование кабинета, учебно-производственной мастерской - обеспечение функционирования учебного кабинета - качественная подготовка кабинета к новому учебному году	1 балл 5 баллов	в течение года 1 раз в год
1.43. Содержание и работа учебной химической и физической лаборантских, школьного музея химическая лаборантская физическая лаборантская	1 балл 0,5 балла	1 раз в месяц
1.44. Работа учителя в экспертных комиссиях - на школьном - на муниципальном уровне - на региональном уровне	2 балла 1 балл 3 балла	в течение года по факту
2. Деятельность заместителей директора по УВР и ВР МОУ СОШ им. А.В. Каляпина с. Пригородное		
2.1. Положительные итоги прохождения процедур лицензирования и аккредитации образовательного учреждения - соблюдение сроков прохождения процедуры	20 баллов	По графику единовременно
2.2. Участие в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов) - результативность	10 баллов	1 раз в год
2.3. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	5 баллов	Ежемесячно
2.4. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций - отсутствие жалоб	10 баллов	Ежемесячно
2.5. Активная пропаганда положительного опыта работы учреждения в СМИ - публикации в газетах, репортажи на ТВ	5 баллов	Ежемесячно
2.6. Положительная динамика работы образовательного учреждения по профилактике правонарушений среди обучающихся и реализации всеобуча - отсутствие роста и снижение количества детей, состоящих на учете ПДН - эффективная работа по внутришкольному учету детей, склонных к правонарушениям	5 баллов 5 баллов	Ежемесячно
2.7. Развитие педагогического творчества (участие в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях, организация семинаров)	за каждый конкурс	В течение года

- всероссийский уровень - региональный уровень - муниципальный уровень	30 баллов 20 баллов 10 баллов	
2.8. Создание на базе образовательных учреждений кооперативов, ученических компаний с приносящей доход деятельностью - результативность работы, доход	30 баллов	1 раз в год
2.9. Результативность участия в региональных проектах - участие во всех проектах и количество участников проекта 100% - участие до 50% проектов и количество участников проектов не менее 50%	10 баллов 5 баллов	Ежемесячно
2.10. Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	5 баллов	1 раз в год
2.11. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	10 баллов	1 раз в полугодие
2.12. Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся: (школьный лагерь, оздоровительные площадки, трудоустройство и пр.) - занятость организованными формами отдыха не менее 85%	15 баллов	В период каникул
2.13. Эффективность направлений и форм работы по сохранению и укреплению здоровья обучающихся: - охват горячим питанием не ниже среднерайонного показателя - пропаганда здорового образа жизни (мероприятия, проекты и др.) - наличие дневников здоровья у 100% школьников - отсутствие травм	5 баллов 5 баллов 5 баллов 5 баллов	Ежемесячно
2.14. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	10 баллов	Ежемесячно
2.15. Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных планов	5 баллов	1 раз в четверть (по факту)
2.16. Привлечение подростков, состоящих на профилактических учетах, к участию в различных мероприятиях	10 баллов	Ежемесячно
2.17. Эффективная занятость учащихся во внеурочное время - процент занятости не ниже среднего показателя по району - процент занятости выше среднего показателя по району	10 баллов 15 баллов	Ежемесячно
2.18. Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	5 баллов	1 раз в полугодие
2.19. Оформление образовательного учреждения - эстетичность, актуальность, научный подход, постоянная сменяемость информационного материала	10 баллов	Ежемесячно
2.20. Качественная организация инклюзивного образования детей - создание условий и количество обучающихся детей - инвалидов	15 баллов	1 раз в год

2.21. Положительные итоги проверок Управления по надзору и контролю в сфере образования Министерства образования Пензенской области, в части обеспечения лицинзионных требований, прав учащихся и содержания качества образования: - уведомление - предписание	 20 баллов 5 баллов	По графику единовременно
2.22. Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости по сравнению с предыдущим периодом: - успеваемость 100% - успеваемость 99,8%	 10 баллов 5 баллов	1 раз в год
2.23. Качественное документационное обеспечение функционирования ОУ в рамках модернизации образования.	10 баллов	Ежемесячно
3. Деятельность преподавателя-организатора ОБЖ		
3.1. Использование современных технологий в образовательном процессе	2 балла	В течение года
3.2.Выполнение программных требований по организации пятидневных учебных сборов	5 баллов	1 раз в год
3.3. Качественная работа по допризывной подготовке учащихся: - ведение документации - участие в соревнованиях - результативность участия в соревнованиях: 1 место 2 место 3 место - сопровождение на медицинское обследование учащихся	 1 балл 0,5 балла 2 балла 1,5 балла 1 балл 1 балл	По факту
3.4. Своевременная постановка на учет юношей допризывного возраста в военкомат	1 балл	1 раз в год
3.5.. Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах и др. по ОБЖ, соревнованиях 1 место 2 место 3 место поощрение	 4 балла 3 балла 2 балла 1 балл	в течение года
3.5. Качественная организация и проведение мероприятий по военно-патриотическому воспитанию и гражданской обороне	1 балл (за каждое)	в течение года
3.6. Открытые уроки -школьные -районные -областные	(за каждый урок) 2 балла 4 балла 6 баллов	в течение года
3.7. Обобщение опыта преподавателя-организатора ОБЖ: -школьный уровень - районный уровень - областной уровень	 1 балл 2 балла 3 балла	в течение года
3.8. Обеспечение жизнедеятельности учреждения	3 балла	1 раз в месяц

3.9. Осуществление взаимодействия со следующими структурами: ГО, МЧС, полиция, администрация района, военкомат, ГИБДД.	1 балл	по факту
3.10. Активная работа по развитию материальной части оснащения кабинета ОБЖ	1 балл	1 раз в полгода
3.11. Качественное документационное обеспечение функционирования ОУ в рамках модернизации образования.	1 балл	по факту
3.12. Стимулирование роста профессионального уровня педагога – курсы повышения квалификации и семинары - не выездные: 1-3 дня 6 и более дней - выездные: 1-3 дня 6 дней и более дней	 1 балл 5 баллов 2 балла 7 баллов	в течение года
3.13. Активное участие педагога в работе по охране жизни и здоровья детей в вечернее время в общественных местах - филиалы - МОУ СОШ	(за каждое) 0,5 балла 1 балл	в течение года
3.14. Участие в учебных, социальных и пр. проектах -школьный уровень, уровень ДОУ -районный уровень -областной уровень Результативность в проектной деятельности -школьный уровень, уровень ДОУ -районный уровень -областной уровень	(за каждый проект) 1 балл 2 балла 3 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	В течение года
3.15. Обучение через предпринимательство: - Организация проектного сотрудничества с предприятием-ментором - Результативность участия в защите проекта Школьный уровень, уровень ДОУ Районный уровень Областной уровень	 5 баллов 2 балла 3 балла 5 баллов	1 раз в полугодие
3.16. Качественный уровень активности педагога в развитии познавательной деятельности учащихся МОУ СОШ	Мониторинг администрации	В течение года
3.17. Организация выездных экскурсий - районных - промышленный туризм - междугородних -активное участие педагога по обеспечению безопасности детей на внешкольных мероприятиях во внеурочное время	 1 балл 1 балл 2 балла 0,5 балла	В течение года
4. Деятельность педагога- организатора		

4.1. Положительная оценка со стороны ученического коллектива	2 балла	в течение года
4.2. Качественное проведение мероприятий - районный уровень - областной уровень	 3 балла 4 балла	в течение года
4.3.Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах и т.д Результативность: 1 место 2 место 3 место	 1 балл 4 балла 3 балла 2 балла	в течение года
4.4. Результативность участия учащихся в интернет – конкурсах, проектах, фестиваля, дистанционных олимпиадах, викторинах, творческих работ, литературных конкурсах: - **заочный тур** - **очный тур:** - школьный уровень - районный уровень - областной уровень - всероссийский уровень	 (за каждый конкурс) 1 балл (за каждую работу) 1 балл 2 балла 4 балла 10 баллов	в течение года
4.5.Качественная работа по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций	1 балл	в течение года
4.6. Положительная динамика участия детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в ПДН в деятельности объединений дополнительного образования школы и УДО	1 балл	в течение года
4.7. Стимулирование роста профессионального уровня педагога – курсы повышения квалификации - не выездные: 1-3 дня 6 и более дней - выездные: 1-3 дня 6 дней и более дней	 1 балл 5 баллов 2 балла 7 баллов	в течение года по факту
4.8. Качественное документационное обеспечение функционирования ОУ в рамках модернизации образования	1 балл	в течение года
4.9. Активное участие педагога в работе по охране жизни и здоровья детей в вечернее время в общественных местах	(за каждое) 1 балл	в течение года
4.10. Организация выездных экскурсий - районных - промышленный туризм - междугородних -активное участие педагога по обеспечению безопасности детей на внешкольных мероприятиях во внеурочное время	 1 балл 1 балл 2 балла 0,5 балла	В течение года

4.11. Участие в учебных, социальных и пр. проектах -школьный уровень, уровень ДОУ -районный уровень -областной уровень Результативность в проектной деятельности -школьный уровень, уровень ДОУ -районный уровень -областной уровень	(за каждый проект) 1 балл 2 балла 3 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	В течение года
4.12. Обучение через предпринимательство: - Организация проектного сотрудничества с предприятием-ментором - Результативность участия в защите проекта Школьный уровень, уровень ДОУ Районный уровень Областной уровень	5 баллов 2 балла 3 балла 5 баллов	
4.13. Качественный уровень активности педагога в развитии познавательной деятельности учащихся МОУ СОШ	мониторинг администрации	В течение года
5. Деятельность делопроизводителя		
5.1. Качественное документационное обеспечение функционирования ОУ в рамках модернизации образования.	10 баллов	В течение года
5.2. Работа с социальными картами учащихся	5 балла	в течение года
5.3. Использование эффективных форм и технологий обработки, учета и ведения документации	7 баллов	в течение года
5.4. За интенсивность и качество выполняемых работ	5 баллов	по факту
6. Деятельности начальника хозяйственного отдела		
6.1. Организация ремонтных работ.	2 балла	в течение года
6. 2. Эффективная деятельность по подготовке школы к новому учебному году.	10 баллов	1 раз в год
6.3. Отсутствие замечаний по итогам годовой инвентаризации	5 баллов	1 раз в год
6.4. Качественная работа с документами по учету рабочего времени работников школы (обслуживающий персонал)	1 балл	1 раз в месяц
6.5. Своевременность и качество подготовки и сдачи отчетных документов, ведение документации на электронном и бумажном носителях	1 балл	1 раз в месяц
6.6. Своевременное заключение договоров на выполнение услуг и работ и поставку товаров	2 балла	по факту
6.7. Дежурство в выходные и праздничные дни	1 балл	по факту
6.8. Дополнительные работы по благоустройству пришкольной территории	5 баллов	по факту

7. Деятельность библиотекаря		
7.1. Высокая читательская активность обучающихся	1 балл	в течение года
7.2. Участие в общешкольных и районных мероприятиях,	1 балл 2 балла	По факту
7.3. Оформление тематических выставок,	2 балла	По факту
7.4. Качественная работа школьной библиотеки как информационного образовательного центра	1 балл	1 раз в месяц
7.5. Содержание и работа школьной библиотеки	1 балл	1 раз в месяц
8. Деятельности работника пищеблока		
8.1. Сохранение и укрепление здоровья детей, обеспечение качественного питания по результатам проверки.	1 балл	По факту
8.2. Высокие оценки бракеражной комиссии по качеству приготовленных блюд.	1 балл	По факту
8.3. Высокий уровень исполнительской дисциплины (высокое качество приготовления пищи, своевременная раздача, образцовое содержание документации и т.д.)	1 балл	1 раз в месяц
8.4.Отсутствие предписаний, обоснованных жалоб, замечаний в части обеспечениея санитарно –гигиенических условий помещений пищеблока, оборудования, инвентаря.	1 балл	1 раз в год
8.5. Регулярное обеспечение качественного питания	2 балла	1 раз в месяц
8.6. Образцовое содержание пищеблока.	1 балл	1 раз в месяц
8.7. Соблюдение норм СанПин, правил ОТ, ТБ и ППБ	3 балла	1 раз в месяц
8.8. Положительная оценка со стороны ученического коллектива, родителей, учителей	1 балл	1 раз в месяц
9. Деятельность техсотрудника		
9.1. Соблюдение санитарно-гигеенических требований и правил содержания помещений учреждения.	2 балла	1 раз в месяц
9.2. Качественное проведение генеральных уборок в кабинетах, залах, коридорах.	2 балла	по факту
9.3. Соблюдение правил ОТ, ТБ и ППБ.	2 балла	1 раз в месяц
9.4. Дежурство в выходные и праздничные дни.	1 балл	по факту
10. Деятельность рабочего по машинной стирке белья		
10.1. Своевременная замена белья.	1 балл	Ежемесячно
10.2. Содержание инвентаря в образцовом состоянии.	1 балл	В течение года
10.3. Объем стирки белья.	1 балл	По факту

10.4. Отсутствие жалоб.	1 балл	В течение года
11. Деятельность помощника воспитателя.		
11.1. Образцовое содержание групп.	1 балл	В течение года
11.2. Качественная ежедневная и генеральная уборки помещений.	1 балл	Ежемесячно
11.3. Участие в организации жизнедеятельности группы: помощь в организации и проведении мероприятий, участие в обучении детей культурно-гигиеническим навыкам.	1 балл	По факту
11.4. Отсутствие жалоб.	1 балл	В течение года
12. Деятельность рабочего кухни.		
12.1.Содержание рабочего места, спецодежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии.	1 балл	В течение года
12.2. Содержание в образцовом состоянии помещений пищеблока и кухонного инвентаря.	1 балл	Ежемесячно
12.3. Экономия моющих средств, воды, электроэнергии.	1 балл	По факту
12.4. Отсутствие жалоб.	1 балл	В течение года

Премии

Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	1 раз в год
Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного изучения предметов, реализация программы «Одаренные дети»	1 раз в год
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности и др.	1 раз в год

ПРИМЕЧАНИЕ 1:

при подведении итогов работы педагогического коллектива работник может быть лишён премии в следующих случаях:

-низкого качества учебно-воспитательной работы;

-поступления обоснованных жалоб со стороны родителей и (или) учащихся;

-причинения материального ущерба школе;

-дисциплинарного наказания.