

Рассмотрено

на собрании

трудового коллектива

протокол № 7 от 12.08.2024 г.

Принято

управляющим советом

протокол № 7 от 12.08.2024 г.

Учено

мнение профсоюзного комитета

протокол № 7 от 12.08.2024 г.



Приложение 4.1

Утверждаю:

Директор школы

С.А.Козин

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
Муниципального общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной
школы имени А.В.Каляпина с.
Пригородное

**Положение
о системе оплаты труда работников Муниципального
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы
имени А.В. Каляпина с.Пригородное**

1. Общие положения.

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы им.А.В.Каляпина с.Пригородное являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы им.А.В. Каляпина с.Пригородное и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Пензенской области.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», Законом Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области» (с последующими изменениями), Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ-947/96), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год утвержденным решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.12.2012, протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями), письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда, а также «Положением о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сердобского района» от 09.12.2013 № 957 (с последующими изменениями).

1.3. Настоящее Положение определяет следующие основные принципы оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы им.А.В. Каляпина с.Пригородное (далее именуется - работников):

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням производится согласно Приложениям 1-2 к настоящему Положению;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) производится согласно Приложению 3,5 к настоящему Положению в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории;
- специфика работы (работа в сельской местности)

в) осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: в ночное, праздничное время, вредные условия труда и т.п.) производится согласно Приложению 4 к настоящему Положению;

г) доплаты за дополнительные виды и объемы работы производятся согласно Приложению 6 к настоящему Положению;

д) выплаты стимулирующего характера определяются Положением о стимулирующих выплатах, установленного учреждением.

Со дня вступления в силу федерального Закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в установленные на день вступления оклады (должностные оклады):

педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Заработная плата работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с действующим законодательством.

В отдельных случаях работникам, в том числе педагогическим, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в пределах фонда оплаты труда.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается директором Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы им.А.В.Каляпина с.Пригородное (далее именуется - директор школы) персонально в отношении конкретного работника.

Перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты, утверждается директором по согласованию с профкомом.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, выплат за дополнительные виды и объемы работ.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат за дополнительные виды и объемы работ, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику

Конкретный размер выплат стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ определяется в абсолютном размере.

Система оплаты труда в Муниципальном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школы им.А.В. Каляпина с.Пригородное (далее именуется - МОУ СОШ им.А.В. Каляпина с.Пригородное) регулируется с настоящим Положением, в соответствии коллективным договором.

Настоящее Положение распространяется на всех работников МОУ СОШ им.А.В.Каляпина с.Пригородное

2. Порядок расчета заработной платы педагогических работников.

2.1. Оклады педагогическим работникам рассчитываются с учетом повышающих коэффициентов за образование, педагогический стаж, квалификационную категорию. Оклад педагогическим работникам устанавливается при выполнении нормы труда за ставку заработной платы (в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075)

2.2. Оклад (ставка) педагогического работника $O_{\phi}^{n.p}$, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для педагогических работников образовательных организаций (кроме профессиональных образовательных организаций (за исключением образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования педагогической направленности)) по следующей формуле:

$$O_{\phi}^{n.p} = \frac{O_{\phi}^{n.p} \cdot \Phi_{н}}{H_{чс}} + 100, \text{ где}$$

$O_{\phi}^{n.p}$ – оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{\phi}^{n.p}$ – оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, специфику работы в образовательной организации;

$\Phi_{н}$ - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$H_{чс}$ - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

100 – включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.3. Размеры, выплат, доплат, надбавок педагогическим работникам определяются МОУ СОШ им.А.В.Каляпина с.Пригородное самостоятельно в соответствии с действующим законодательством, в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в локальных актах МОУ СОШ им.А.В.Каляпина с.Пригородное.

2.4. Перечень и размер выплат компенсационного характера на работах с вредными условиями труда устанавливается педагогическим работникам согласно Приложению 4 к настоящему Положению, а доплаты за дополнительные виды и объемы работы согласно Приложению 6 к настоящему Положению.

2.5. Размер доплат конкретному педагогическому работнику верхним пределом не ограничивается.

2.6 Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год, результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в МОУ СОШ

2.7 Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, а также стимулирующих выплат.

3. Порядок расчета заработной платы работников из числа учебно-вспомогательного, административно – управленческого и обслуживающего персонала.

3.1. Расчет заработной платы работников МОУ СОШ им.А.В.Каляпина с.Пригородное из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих в соответствии с Приложениями 2 к настоящему Положению.

3.2. Размеры выплат, доплат, надбавок работникам определяются МОУ СОШ им.А.В.Каляпина с.Пригородное самостоятельно, в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в локальных актах МОУ СОШ им.А.В.Каляпина с.Пригородное

3.3. Перечень и размер выплат компенсационного характера на работах с тяжёлыми и вредными условиями труда устанавливается работникам МОУ СОШ им.А.В.Каляпина с.Пригородное из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала согласно Приложению 4 к настоящему Положению, а доплаты за дополнительные виды и объемы работы согласно Приложению 6 к настоящему Положению.

3.4. Размер доплат конкретному работнику из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала верхним пределом не ограничивается.

3.5. Должностной оклад заместителей руководителя МОУ СОШ им.А.В.Каляпина с.Пригородное устанавливается на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя МОУ СОШ им.А.В.Каляпина с.Пригородное

4. Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

4.1. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых МОУ СОШ им.А.В.Каляпина с.Пригородное является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4.2. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам, иным нормативным правовым актам Российской Федерации и настоящему Положению.

5. Порядок расчета стимулирующих выплат

5.1. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления определяются Положением о системе стимулирования труда работников МОУ СОШ

им.А.В. Каляпина с.Пригородное Положение утверждается руководителем, принимается управляющим Советом, согласовывается с профсоюзным комитетом и является неотъемлемой частью Положения о системе оплаты труда.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в размере одного оклада (ставки) с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в следующих случаях:

в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
при праздновании юбилея (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет);
в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);
в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

7. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников МОУ СОШ им.А.В.Каляпина с.Пригородное

7.1. Фонд оплаты труда МОУ СОШ им.А.В.Каляпина с.Пригородное определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета) и утвержденного муниципального задания.

7.2. Фонд оплаты труда работников МОУ СОШ им.А.В.Каляпина с.Пригородное формируется на календарный год за счет бюджета Сердобского района, поступающих в установленном порядке МОУ СОШ им.А.В.Каляпина с.Пригородное, средств МОУ СОШ им.А.В.Каляпина с.Пригородное, поступающих от приносящей доход деятельности.

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

При расчете нормативных затрат на оказание муниципальных услуг за счет средств бюджета Сердобского района в части расходов на оплату труда учитывается повышающий коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину дополнительной оплаты труда работников (за работу, не входящую в их должностные обязанности, но непосредственно связанную с образовательным процессом, напряженность и условия труда) в размере 1,33 (25 % от базового фонда оплаты труда). Эти расходы осуществляются за счет базовой части фонда оплаты труда.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в фонде оплаты труда должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований бюджета Сердобского района.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Сердобского района на увеличение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7.05.2012 г. № 597 и от 28.12.2012 № 1688 учитывается нормативная численность работников для оказания муниципальных услуг (выполнения работ).

3.5. МОУ СОШ им.А.В.Каляпина с.Пригородное самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается приказом директора школы и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

МОУ СОШ им.А.В.Каляпина с.Пригородное принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации - не более 40 процентов.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых школе услуг, образовательная организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых

Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ им. А.В. Каляпина с. Пригородное

Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ им. А.В.Каляпина с.. Пригородное

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад педагогических работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	6839
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	7011
	Педагог организатор	7011
3 квалификационный уровень	Воспитатель	7182
4 квалификационный уровень	Учитель	7350
	Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности	7350

Примечание:

- повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР «Заслуженный учитель» устанавливается – 0,15

- повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование - 0,036

Приложение 2
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ им. А.В.Каляпина с. Пригородное

Оклады специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений образования по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

МОУ СОШ им. А.В.Каляпина с. Пригородное

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад работников (рублей)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	3829
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	3909
3 квалификационный уровень	Повар	4310
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
2 квалификационный уровень	Библиотекарь 2 категории	4631

Оклады работников профессиональной квалификационной группы должностей работников образования учебно-вспомогательного персонала по квалификационным уровням МОУ СОШ им. А.В.Каляпина с. Пригородное

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада работников учебно-вспомогательного персонала
Профессиональная квалификационная группа должностей работников Учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Помощник воспитателя	3829

Оклады прочих работников учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих МОУ СОШ им. А.В.Каляпина с. Пригородное

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
1 уровень		
	Сторож (вахтер)	3670
	Уборщик служебных помещений	3670
	Кухонный работник	3753
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	3753

**Перечень
повышающих коэффициентов к окладам работников МОУ СОШ им.А.В.Каляпина
с.Пригородное профессиональным квалификационным группам
Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по
профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для
осуществления выплат педагогическим работникам учреждений образования**

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам по профессиональной группе должностей педагогических работников учреждений образования с учетом присвоенной им квалификационной категории

Квалификационная категория	Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников
Высшая квалификационная категория	0,5
Первая квалификационная категория	0,25
Вторая квалификационная категория	0,15

Повышающий коэффициент, устанавливаемый молодым специалистам учреждений образования по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам учреждений образования

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам учреждений образования
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения по очной форме обучения, защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в учреждениях образования в

Приложение 4
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ им.А.В.Каляпина
с.Пригородное

**Перечень выплат за работу в особых условиях работникам МОУ СОШ им.А.В.Каляпина
с.Пригородное**

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
с тяжелыми и вредными условиями труда	0,12

Приложение 5
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ им.А.В.Каляпина
с.Пригородное

**Коэффициенты специфики работы, применяемые по профессиональным
квалификационным группам при установлении окладов и ставок
работников МОУ СОШ им.А.В.Каляпина с.Пригородное**

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Работа руководителей и специалистов в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
Работа в оздоровительных лагерях всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	0,15

Перечень выплат

за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ имени А.В.Каляпина с.Пригородное, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника и размер выплат к окладам

Размеры выплат за проверку письменных работ устанавливаются на одного учащегося по нормативной наполняемости классов (город -25 учащихся, село – 14 учащихся) и количеству часов, определённых по тарификации Средняя численность учащихся учитывается по статистическим отчетам на 1 сентября.

	Сумма оплаты за ставку	На одного обучающегося (село)
За проверку письменных работ в 1 -4 классах	1390 рублей	$1390/14=99,29^*$ на число учащихся в классе
За проверку письменных работ по русскому языку (5-11 классы)	1853 рубля	$1853/18/14=7,35^*$ на среднее количество учащихся по классам * на часы по тарификации
За проверку письменных работ по математике (5-11 классы), иностранному языку (2-11 классы)	1390 рублей	$1390/18/14=5,52^*$ на среднее количество учащихся по классам * на часы по тарификации
За проверку письменных работ по физике, химии, биологии, географии , информатика(5-11 классы)	1000 рублей	$1000/18/14=3,97^*$ на среднее количество учащихся по классам * на часы по тарификации

Размеры выплат за классное руководство устанавливается исходя нормативной наполняемости классов (город -25 учащихся, село – 14 учащихся) в расчете на один класс и его наполняемость.

	Сумма оплаты за класс-комплект	
За классное руководство (село)	5125 рублей	$5125/14=366,07^*$ на число учащихся в классе-комплекте
Установить выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на которых возложено исполнение функций классного руководства в размере: - 5000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах); - 10000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).		

Наименование выплат		Сумма оплаты
За заведования кабинетами химия, физика, биологии, (при отсутствии лаборанта), информатики, биологии, спортивный зал	За 1 кабинет	1390
За заведование кабинетами другого направления	За 1 кабинет	927
За заведование комбинированными мастерскими	За 1 мастерскую	2780
За заведование учебными мастерскими	За 1 мастерскую	1853
За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями		1390
За заведования пришкольными участками (сезонно), теплицами		2320
За содержание транспортного средства в технически исправном состоянии		15827
Ответственному за подвоз учащихся		2244
Специальная доплата до минимального уровня заработной платы		Устанавливается самостоятельно в пределах ФОТ и утверждается локальным актом (приказом) по МОУ СОШ имени А.В.Каляпина с.Пригородное
За расширение зоны обслуживания - воспитателям в дошкольных группах при общеобразовательных учреждениях (за одну ставку)		2000

Все выплаты, не входящие в круг основных обязанностей устанавливаются МОУ СОШ имени А.В.Каляпина с.Пригородное самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований на соответствующий финансовый год и утверждаются соответствующим приказом (локальным актом) не превышая установленной суммы.

Виды работ	Сумма оплаты
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	Размер определяется в зависимости от объема и значимости дополнительной работы приказом по МОУ СОШ имени А.В.Каляпина с.Пригородное персонально каждому работнику в пределах выделенных ассигнований